



Ministerio de Relaciones Exteriores

PERFIL ESPECÍFICO: ANALISTA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL CALIDAD JURIDICA A CONTRATAR: HONORARIOS REMUNERACION BRUTA MENSUAL \$750.000

Descripción:

Perfil orientado a:

Apoyar al Departamento de Desarrollo Organizacional en la ejecución de los procesos y proyectos que lleva a cabo durante el presente año: desarrollo de una política integral de Recursos Humanos, implementación del Plan Trienal del Instructivo Presidencial sobre Buenas Prácticas Laborales, implementación del modelo de Gestión por Competencias, entre otros.

Competencias Funcionales Técnicas

Gestionar los procesos o proyectos de D.O

1. Diseñar procesos o proyectos de D.O

- 1.1 Determina factibilidad de diseño de proceso requerido
- 1.2 Detecta focos de intervención organizacional
- 1.3 Elabora propuesta o proyecto del área de D.O
- 1.4 Gestiona validación del proyecto de D.O

2. Ejecutar procesos o proyectos de D.O

- 2.1 Planifica proceso de simulación
- 2.2 Difunde procesos de D.O
- 2.3 Ejecuta simulación o marcha blanca
- 2.4 Evalúa resultados de la ejecución
- 2.5 Transfiere producto al cliente o requirente

Competencias Conductuales

Coordinación y colaboración
Orientación a la rigurosidad

Actores o entidades con que se relaciona

Direcciones del Ministerio; DIFYP; DICOMPRAS; Cancillería Extranjera; Proveedores.

Productos del Perfil

- Minutas e informes de gestión.
- Presentaciones.
- Mensajes oficiales a funcionarios en el exterior.
- Memorándum internos.
- Planillas corregidas.
- Boletín Ges Competencias.
- Blog.

Responsabilidades Asociadas al Perfil

- Contraparte de las Direcciones en los proyectos.
- Realizar seguimiento a los proyectos.
- Difusión de los proyectos.

Requisitos Legales Vinculados al Perfil

- Los señalados en el título I de la Ley N° 18.834, Estatuto Administrativo.

- Artículo único DFL 75, año 1990 Ministerio de Relaciones Exteriores:

1. El cargo requerirá alternativamente:

- a) Título profesional de una carrera otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o
- b) Grado académico de licenciado, magister o doctor, otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por éste.

2. Para ocupar los cargos grados 10 y superiores, se requerirá estar en posesión de título profesional de una carrera universitaria con currículum de a lo menos 9 semestres de duración.

Requisitos de Entrada al Perfil (Deseable)

Formación	Título profesional del área de las Ciencias Sociales y/o Administración.
Experiencia laboral	No requiere.
Postgrado	No requiere.
Especialización y/o Capacitación	Gestión por Competencias. Planificación. Control de Gestión. Comunicación efectiva.
Otros	Manejo Intermedio Microsoft Office.